

发挥才干优势， 激发最佳潜能， 做最好的自己！



您的天赋才干分析报告

技术支持：上海密思根营销管理咨询有限公司

天赋才干教育发展联合体测评分析中心

2016-05-31

>>引言

积极心理学才干优势理论认为，我们每个成年人身上都有一些独特的可以为自己带来明显效益的惯常思维、感觉和行为模式。正如您平时的感觉一样，您可能擅长人际交往，或者羞于与陌生人交谈；你可能为了某件事可以精神饱满地持续工作或学习10个小时以上，也可能无法集中精力超过半小时；你可能天生谨慎，凡事都三思而后行，也可能笃信行动胜过一切，坚信任何事情只有在行动中才能得到完善，等等。拥有这些不同的感觉或行为方式，正表明你拥有自己独特的思维、感觉和行为模式，它们在才干优势理论中被定义为个人的天赋才干模式。天赋才干是个人核心优势的重要影响因子，当个人的才干模式与工作和学习环境相容时，个人所学知识和技能就能发挥最大作用，让自己表现出卓越的工作和学习才能；反之，如果才干模式与工作和学习环境不相容，个人所学知识和技能就很难发挥作用，在他人眼里就很可能是高智商低情商、高分低能的教育迷失者。天赋才干如此重要，它们究竟源于哪里？后天能否习得呢？国际脑科学和大数据研究表明，个人的天赋才干主要是源于父母遗传基因和早期（3-15岁期间）独特生活成长经历和教育发展的结果，贯穿于人的一生，并且是成人后（通常在18-20岁后）很难再通过一般的知识传授和培训获得。以下四大方程式，可帮助您理解和正确运用自身天赋才干优势，帮助自己获得卓越的职场竞争优势：

1. 个人核心优势 = 知识和技能 X 才干模式
2. 个人职场优势 = 知识和技能 X 才干相容度
3. 才干相容度 = 发挥才干优势机会率 / 遭遇弱势才干干扰机会率
4. 最佳才干模式策略 = MAX（才干相容度）

*最佳才干模式策略，就是通过自己的努力或在他人（如果你是职场人士，他人就是你的领导和同事；如果你是学生，他人就是你的家长、老师和朋友）的协助下，采取一切可行的措施，帮助自己获得更多的发挥才干优势的机会，有效控制和管理好自己的才干弱势，不让它们干扰自己的工作和学习，也就是尽可能提升自己的才干相容度，从而让自己获得更多的职场和学业竞争优势。

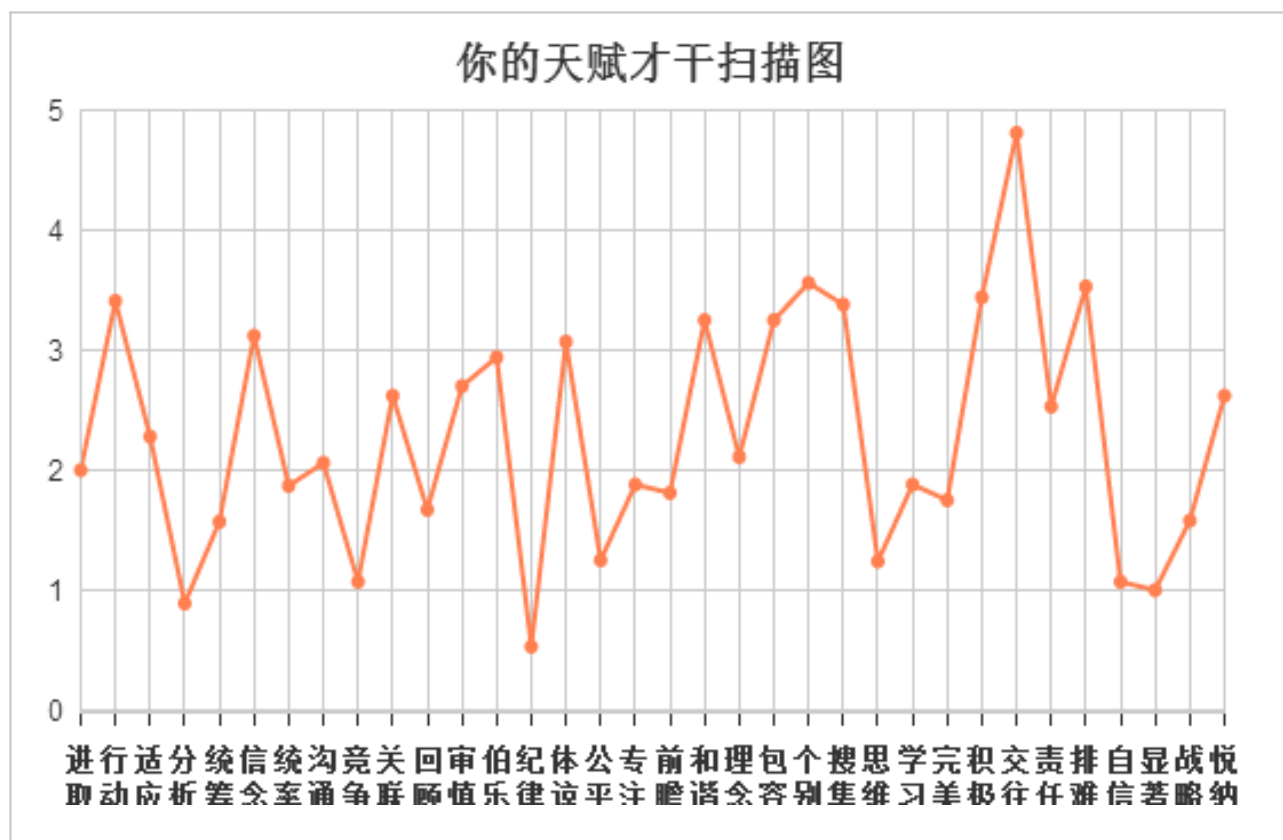
才干优势理论提炼总结了34个天赋才干主题，你在后面的篇幅中，将看到自己完整的天赋才干主题扫描图，了解自己有哪些卓越的才干优势和相对才干弱势，以及如何利用自己的前五大才干优势帮助自己获得更多核心优势的行动建议。希望本报告对您个人的未来事业发展有帮助！

>>你的天赋才干扫描图

根据您在《才干模式识别器》中提交的数据信息，系统经过专业统计分析模型计算，发现您最突出的五大才干优势是：

交往 · 个别 · 排难 · 积极 · 行动

你的完整才干模式扫描图如下：



注：每个才干的分值仅具有内在可比性，数值越大，表明该才干越突出。

您最突出的五大才干优势是您全部34个才干主题得分最靠前的五个才干主题，它们对您的影响最大，是您个人核心优势和卓越职场竞争力的核心来源，应重点关注和运用它们。

您的才干模式扫描图也同时揭示了您的相对才干弱势，它们就是扫描图上分值较低的几个才干主题。这些弱势通常是由于您的遗传基因或早期成长生活经历和教育经历局限性造成的，这些弱势你自己可能无法意识到，但在别人眼里往往很明显，它们有可能会对你的日常生活和工作造成困扰。所以，你需要采取必要的策略对自己的相对才干弱势进行控制和管理，尽可能不要让它们干扰你的日常工作、生活和学习，避免给你带来大麻烦。

>>您的前五大天赋才干及行动建议

* 交往

你有“交往”才干优势，你渴望并善于构建人际间的亲密关系。拥有交往才干的人，最大的满足是与朋友一道为实现一个目标而同舟共济。简言之，交往才干使你与熟人的关系更紧密。你未必羞于结交新人——事实上，你可能有其他才干主题，使你从结交新朋友中获得无穷乐趣——但你的确从好友间的亲密交往中汲取巨大的欢乐和力量。你对亲密关系感觉自然。事实上，一旦与他人结识，你就有意深化你们之间的关系。你对朋友敞开心扉，你也同样希望成为他们的知己。你希望了解他们的情感、他们的目标、他们的恐惧和他们的梦想。你希望他们用相同的方式了解你。你深知这种密切关系不无风险——别人可能利用你——但你甘愿接受这种风险。对你来说，唯有真诚的关系才有价值。而检验关系是否真诚的唯一方式便是完全信任别人。你与别人分享的越多，你们共同承担的风险就越多。你们共同承担的风险越多，你们各自就越能证明彼此关爱是真诚的。这就是你建立真诚友谊的步骤，而你这样做完全是心甘情愿的。

行动建议：

- 你适合在重视友谊的环境中学习和工作。在过分正式的学习和工作环境里，你无法有好的表现。你将来求职面试时，要主动去了解公司的企业文化以及公司对员工的工作风格要求，公司是否鼓励员工介绍自己的好朋友加入公司一起工作，如果答案是肯定的，该公司的文化氛围就适合你。
- 主动一些，尽可能多地去了解你所接触的人。你希望了解他人，而他人也希望被了解。这样一来，你就成了建立信任关系的促进剂。表现出你对他人的个性和特点比对他们的身份或头衔更感兴趣。这是你的最大才干优势，可以为他人起到示范作用。
- 你对他人的关心是发自内心的，尽量让这种关心能够表露出来。例如，对某个同学、同事给予指导，帮助同学、同事之间增进了解，或发展工作和学习以外的友谊。
- 不管你有多忙，都要与你的朋友保持联系。友谊是你生命中的重要给养。
- 对你的朋友保持诚实。真诚的关心意味着帮助他取得成功、得到满足。给予真诚的反馈或鼓励你的朋友走出工作和学习中的困境是善意之举。
- 你也许更愿被看做是一位朋友或一个常人，而不是一位上级或一个头衔。让人们知道他们可以直呼你的名字，而不一定是正式的称谓，这会拉近你们的距离。
- 你可能善于隐藏你个性中最迷人的那一面，除非你已经感受到了对方的坦

诚。记住，人际关系的建立是双向的。主动地去呈现自己，别人会立即感受到一个真实的你，而你将获得更多机会来建立牢固、持久的关系。

- 为家人和朋友留出时间。你需要享受与你挚爱的人在一起的宝贵时光，这样才会“滋养”你的“交往”天赋。安排一些活动，与那些能鞭策你、让你开心的人有更近距离的接触。

- 努力与你的同学或团队成员建立学习和工作之外的往来。比如，一起吃午餐、郊游、一起看电影、听音乐、喝咖啡之类。这会使你们在工作和学习中建立更加紧密的联系，反过来，可促使团队合作更加有效。

* 个别

你有“个别”才干优势，你善于发现并欣赏每个人的与众不同之处。你不能容忍一概而论或简单归类。你深知，如此大而划之会抹煞个人特点。相反，你关注个人差异。你本能地观察每个人的风格、动机、思维方法和交际方式，倾听其独一无二的生活经历。这一天赋才干充分说明你与别人相处的方式。它说明——为什么你能选择恰到好处的生日礼品，为什么你知道有人喜欢而有人讨厌当众受表扬，为什么你能因材施教，对有的人手把手地教，而让有的人“自己琢磨”。由于你密切观察别人的优势，你就能使每个人真正人尽其才。你的“个别”才干还有助于你建立高效的团队。有人寻求完美无缺的团队结构或过程，而你的直觉告诉你，优秀团队的秘诀在于使每个成员都能做他最擅长的工作。

行动建议：

- 选择一个能让你尽情发挥自己“个别”天赋才干的职业，如咨询服务、监督、教学、富有人情味的文学创作或销售。你将每个人视为独特的个体的能力是一项特殊天赋。

- 成为描述个人优势和风格方面的能手。例如，回答这样的问题：你曾受到过的最高的赞扬是什么？你通常多长时间与你的经理进行一次沟通？你有什么办法能帮助有效建立关系？怎样的方式为你带来最佳的学习效果？然后，向你的同事或朋友问同样的问题。从他们的优势着手，帮助他们规划未来，然后根据他们自身的长处设计未来发展规划。

- 让他人认识到真正的多元见于细微差别之中，这无关种族、性别或国籍。

- 说明区别对待每个人是适当、公正而且有效的方式。那些没有“个别”天赋的人可能看不到个体之间的差别，可能坚持认为个别化意味着不平等，因此认为个别化有失公平。你需要详细解释，以说服人人接受你的观点。

- 弄清你团队中每个人的长处。然后，帮助他们充分发挥他们自身的天赋、技能和知识的作用。你可能需要解释你的理由和想法，以便使他们了解，你所考

虑的是他们的最佳利益。

- 你顾及并尊重他人的好恶，并有能力做出辨别，这是你的“个别”才干优势，利用这个优势，帮助识别什么情况下不能一概而论。

- 让你的同事和朋友意识到每个人都有其独特需求。很快，人们就会期望你为他们解释其他人的动机和行为。

- 只有当你的话题与观众或听众的个人经历联系起来，你的演讲或发言才最吸引人。运用你的“个别”天赋来收集和分享真实故事，这要比一般性信息或理论更能说明你的观点。

- 你在各种风格和文化之间自如游走，轻松地进行个人化的互动。通过倡导多元和共性的努力，积极、有意识地去充分发挥这些才能。

- 你的“个别”天赋可帮助自己在解读信息时采取不同方法。而其他人则主要是寻求相似性，在不同中找共性。你的解读会带来一个有价值的理解角度。

- 当你需要推行某项适用于所有人的规则时，请寻求“公平”达人的协助，他们可以帮助你落实这项决定。

* 排难

你有“排难”才干优势，你热衷于解决自己遇到的各种困难，也乐于帮助团队和他人排忧解难。其他人遇到新困难往往一筹莫展，而你却干劲倍增。你对于分析症状、判断问题和解决问题的挑战，常常是无比兴奋。你可能会喜欢实际的、抽象的或个人的问题，可能会寻找你过去多次遇到并自信能解决的问题。或许当你遇到复杂而陌生的问题时最为激奋。你的具体偏好将取决于你的其他优势和经历，但可以肯定的是，你喜欢手到病除，而且你常常能做到手到病除。判断故障，排除问题，起死回生，你会感到其乐无穷。你本能地感到，如果你不介入，这个东西、这部机器、这个人、这家公司很可能会停转，所以，你可能会不请自到，主动介入处理各种困难。当你修好了它，救活了它，使它重燃生命之火，你会感到无穷乐趣。帮人排难，你不求特别回报，自己快乐就足够了。

行动建议：

- 你将来适合这样的工作岗位或职务——它们要求你有解决问题的能力，或者你的工作成绩取决于你修复和解决问题的能力。你适合从事医药、咨询、计算机编程或客户服务方面的工作。

- 不要害怕让别人知道你愿意去解决问题。你与生俱来就具备这样的能力，而其他许多人在面对问题时，通常会采取回避态度。你天生就有帮助别人的能力。

- 让自己有机会休息。你的“排难”天赋有时会让你对自己要求过于苛刻。

试着把这一天赋用在能令自己转变的方面，如学习新的知识或技能等。

- 别人的问题尽可能让他们自己想办法处理。你可能会急于帮忙，为他们解决问题，可是这样做，你就阻碍了他们自己的学习过程。留心上述情况，尤其是当你身为管理者、教练、教师或家长时，一不留神，你就会犯越俎代庖的毛病。这样的毛病，你的老师、家长可能就经常患，他们越是这样做，就越可能阻碍你持续发展“排难”才干优势。

- 换位思考有助于你意识到自己的这一特点。运用“排难”天赋制定攻关计划来为停滞的项目、公司、业务或团队重新注入动力。

- 不仅要利用“排难”天赋解决现有问题，还要用它来预判和防止问题的发生，设计各种体系或流程来防止未来出现差错。把你的预见和解决办法和其他人分享，证明你作为伙伴的价值。

- 对你选定的对象进行充分研究，熟练识别使某一问题反复出现的根源。这种专门技能将使你更加快速地找到解决方案。

- 思考有哪些方法能提高你的技能和知识。找到差距和弥补差距的途径。

- 不断提高是你的标志特点之一。通过介入要求高的领域、活动或需要特殊技能和/或知识的活动，借机增强自己的能力。

* 积极

你有“积极”才干优势，你坚信一切皆可行！你浑身充满了富有感染力的热情，你总是用快乐、积极向上的情绪来感召周围的人。你慷慨赞人，笑容可掬，不失时机地捕捉幽默。有人说你无忧无虑，也有人渴望能像你一样乐观豁达。无论怎样，人们喜欢与你相处。有你在，他们的世界就更加美好，因为你的热情是如此富有感染力。由于缺乏你一样的精力和乐观，有的人会感到他们的世界重复而乏味，甚至压力重重，而你似乎总能想出办法让他们恢复信心。你为每项活动注入欢乐。你庆祝每一项成就。你千方百计使每一件事都生机勃勃，激动人心。你由于精力充沛，会受到某些玩世不恭者的排斥，但你很少灰心丧气，因为你有积极才干。你内心深处确信，生活无比美好，工作和学习都充满乐趣，无论遇到什么挫折，你都不会失去幽默感。

行动建议：

- 只要未来的工作能突出你的才干优势，你可以胜任任何一种职务。教育、销售、创业者或领导者等角色，最有可能将你的“积极”才干发挥到极致。

- 你往往比大多数人更加热情且精力充沛。当其他人灰心丧气或不愿承担风险时，你的态度会成为他们继续前进的动力。时间一久，大家就会开始把你看做是他们的“强心剂”。

- 为你的朋友或同学安排表彰活动。例如，设法将小的成就扩展成活动，定期举办庆祝活动，让人有所期盼，或利用每年的节假日进行一些聚会。
- 解释你的热情并非只是率性之举。你清楚也会有不顺利的事情发生，但你更愿意去关注好的一面。
- 鼓励他人，可以给你带来极大快乐。真心表达你对他人的赞赏，不要只是笼统的表扬。不断设法将自己的感受转化为具体、实际、私人的感谢和肯定的话语。
- 在施展“积极”天赋的同时，确保要保护和加强这一天赋。必要时，远离经常满腹牢骚的抱怨者，有意识地让自己处于一个积极向上的环境以激发自己的活力，培养乐观的情绪。
- 不要假装对难题毫不在意。要让别人了解你凡事都从积极处着眼，并不是因为你的天真幼稚。承认挑战，阐明你乐观的原因。你的积极方式只有在让别人意识到你是以现实为依据的，它才最有效果。
- 人们可能会依赖你帮助他们从每天的沮丧心情中重新打起精神，因此准备好有用的故事、笑话和名句，必要时分享。永远也不要低估你对他人可能产生的影响。
- 主动帮助他人去发现事情顺利的一面。你可以使他们将目光放在事情积极的一面。

* 行动

你有“行动”才干优势，你善于将想法及时付诸行动。你深知事情是做出来的，没有行动的思想只是空想，你勇于把想法通过行动付诸于实践。“我们什么时候可以开始？”这是“行动”才干者最爱问的问题。你急不可耐地要行动。你也许会同意，分析自有它的作用，争辩和讨论有时亦不无真知灼见。但你深知，没有行动，一切皆为空谈。唯有行动才能做事情，唯有行动才能出业绩。一旦做出决定，你就必须行动。别人或许会担忧——“还有些事我们不知道，”但你不会因此而放慢步伐。你也许认同“行动和思考并不互相排斥”的观点，但事实上，在你的行动才干指引下，你确信最好的办法是在行动中学习。你一旦做出决定，就会马上采取行动，然后检验结果，你因此而不断进步。你深知评判一个人的标准不是他的言辞，也不是他的思想，而是他的行动。所以，你丝毫不为会快速行动而感到任何畏惧，恰恰相反，你感到快慰。

行动建议：

- 寻找可自主决策并采取行动的工作。特别留意那些刚刚起步或扭转局面的场合。

- 在未来工作中，确保你的上司是按照可估量的结果而不是工作过程来判断你的能力。你的过程并非总是完美。

- 你能立即将创新思想付诸行动。寻找有创造力和有独到见解的思想者，并帮助他们将其概念理论用于具体实践中。

- 当出现因为讨论或者因阻碍导致事情无法获得进展的局面时，发挥你的“行动”才干优势，通过制定计划让事情继续发展并激励他人采取行动，从而打破僵局。

- 你会更多地从实际体验而非理论探讨中学习提高。为了发展，你会有意识地体验富有挑战性的事情，它们能检验你的天赋、技能和知识。

- 切记，尽管你的坚忍不拔在很多场合是必要的优秀品质，但这也可能让某些人感到威胁。只有在赢得他人的信赖和忠诚之后，“行动”天赋才能发挥出最大的效能。

- 辨别出组织中最具影响力的决策者。努力做到每季度一次与他们每个人共进午餐并分享你的想法。赢得他们的支持，可以帮助你获得关键资源以将想法付诸行动。

- 你擅长激励他人制定计划，获得好想法。考虑与专心做事、善于前瞻、深谋远虑或善于分析的人合作，在行动中可借鉴他们的计划和想法，从而创造与他人达成共识和让其成为策划者的机会。这样做可以优势互补。

- 当你想要开始某项“行动”之前，一定要事先准备好让他人批准你行动请求的理由。否则，他人可能会不耐烦地把你打发走，并将你视为“无的放矢”的人。

- 你能够调动并鼓励他人行动。在利用“行动”天赋时，要有战略眼光，要睿智机敏。要清楚什么时候、什么地点和针对什么人行动，这是发挥你重要影响力的最佳时机。

>> 版权及商标权属声明

1. 本报告知识产权属于上海密思根营销管理咨询有限公司，未经允许，任何机构及个人不得将其全部或部分用于任何形式的营利性商业用途。

2. urtalent®、天赋才干®、才干模式®、才干优势®、标志个性TM是上海密思根营销管理咨询有限公司注册商标，所有权属于上海密思根营销管理咨询有限公司，未经允许，任何单位及个人不得将其用于任何形式的营利性商业用途。

3. 报告系数：83.00